

Унітарнае прадпрыемства
па аказанні паслуг
"НАФТАН-СПЕЦТРАНС"

ЗАГАД

22.07.2024 № 191

г. Наваполацк

Унітарнае прадпрыемства
па аказанню паслуг
"НАФТАН-СПЕЦТРАНС"

ПРИКАЗ

г. Новополоцк

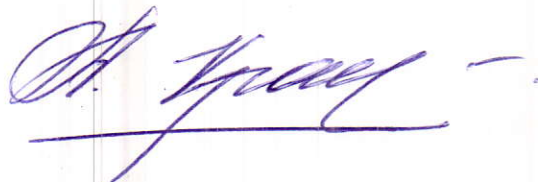
О принятии в новой редакции
Стандарта СТП-006-НСТ-23-2017
«Кодекс деловой этики»

В целях установления правил поведения и норм деловой этики работников унитарного предприятия по оказанию услуг «Нафтан-Спецтранс» (далее – Предприятие), укрепления деловой репутации Предприятия

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять в новой редакции Стандарт СТП-006-НСТ-23-2027 «Кодекс деловой этики».
2. Начальнику бюро кадровой, правовой и идеологической работы:
 - 2.1. обеспечить размещение Стандарта на информационных стендах производственных участков Предприятия.
 - 2.2. обеспечить ознакомление работников при приеме на работу с настоящим Стандартом.
3. Руководителям структурных подразделений ознакомить подчиненных работников с действующим Стандартом под подпись, списки об ознакомлении предоставить в бюро кадровой, правовой и идеологической работы в срок до 01.08.2024.
6. Инспектору по контролю за исполнением поручений ознакомить с приказом руководителей структурных подразделений под подпись.

Директор



А.Р.Краев

УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПО ОКАЗАНИЮ УСЛУГ
«НАФТАН-СПЕЦТРАНС»

УТВЕРЖДЕНО
приказ директора
унитарного предприятия
по оказанию услуг
«Нафтан-Спецтранс»
№ _____

СТАНДАРТ ПРЕДПРИЯТИЯ
«Кодекс деловой этики»

СТП-006-НСТ-23-2017
(редакция 22.07.2024)

РАЗРАБОТАЛ:
НАЧАЛЬНИК БЮРО КАДРОВОЙ,
ПРАВОВОЙ И ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ
РАБОТЫ
КРАСЬКО В.Л.

г. Новополоцк
2024

Унитарное предприятие по оказанию услуг «Нафтан-Спецтранс»	Стандарт предприятия «Кодекс деловой этики»	СТП-006-НСТ- 23-2017
---	--	-------------------------

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
ГЛАВА 2.	ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «НАФТАН-СПЕЦТРАНС»	4
ГЛАВА 3.	ГЛАСНОСТЬ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ	5
ГЛАВА 4.	ОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКА УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «НАФТАН- СПЕЦТРАНС» С КОЛЛЕГАМИ	6
ГЛАВА 5.	ОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКА УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «НАФТАН-СПЕЦТРАНС» С ГРАЖДАНАМИ	8
ГЛАВА 6.	РАЗРЕШЕНИЕ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ	8

Унитарное предприятие по оказанию услуг «Нафтан-Спецтранс»	Стандарт предприятия «Кодекс деловой этики»	СТП-006-НСТ- 23-2017
---	--	-------------------------

Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Стандарт основаны на критериях нравственности и традициях, сложившихся в Унитарном предприятии «Нафтан-Спецтранс», а также на международных стандартах и содержат общие нормы профессиональной этики, вытекающие из специфики деятельности транспортной отрасли.

2. Настоящий Стандарт распространяются на всех работников, работающих на основании трудовых договоров (контрактов) в Унитарном предприятии «Нафтан-Спецтранс», в том числе по срочным трудовым договорам.

3. Настоящий Стандарт представляют собой совокупность норм, определяющих требования, предъявляемые к работникам Унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» при выполнении профессиональных обязанностей, в том числе во взаимоотношениях с гражданами Республики Беларусь, иностранными гражданами и лицами без гражданства (далее — граждане), коллегами, правоохранительными и иными государственными органами, судами, иными организациями и должностными лицами.

4. Работник предприятия обязан:

руководствоваться Конституцией Республики Беларусь, иными актами законодательства, Правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Стандарт, а также общепринятыми нормами этики и морали;

заботиться о профессиональной чести и достоинстве, исключить совершение проступков, порочащих репутацию работника унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» и подрывающих доверие общества к его деятельности;

быть верным профессиональному долгу, образцово исполнять профессиональные обязанности.

5. В случаях, когда вопросы профессиональной этики работника унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» не урегулированы законодательством или настоящими Правилами, работник обязан соблюдать сложившиеся обычаи и традиции, содержание которых соответствует общим идеалам и принципам нравственности в обществе.

Глава 2
ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА
УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «НАФТАН-СПЕЦТРАНС»

6. Работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» в своей профессиональной деятельности должен руководствоваться следующими принципами:

независимости, объективности и беспристрастности;
порядочности;
профессиональной компетентности;
безупречного поведения;
конфиденциальности.

7. Руководствуясь принципами:

независимости, объективности и беспристрастности, работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» должен выполнять свою работу добросовестно, быть непредвзятым при составлении различного рода проектов решений, в профессиональной деятельности поддерживать политический, религиозный нейтралитет и свою независимость от влияния общественного мнения, каким бы оно ни было для него неблагоприятным, от опасений критической оценки его деятельности, для того, чтобы беспристрастно выполнять свои обязанности. Работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» должен быть свободным от финансовой, имущественной, родственной или какой-либо иной заинтересованности, которая может повлиять на объективность профессионального суждения. Работнику унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» необходимо учитывать ограничения, которые могут влиять на его способность работать и делать выводы. Для работника унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» добросовестное выполнение профессионального долга должно иметь преобладающее значение;

порядочности, работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» должен проявлять доброжелательность к людям, честность в своей профессиональной деятельности. Своим поведением он не должен подрывать авторитет представляемого им предприятия. Работник не вправе предоставлять недостоверные сведения о своих профессиональных качествах (образование, профессиональная подготовка, опыт работы и др.);

Унитарное предприятие по оказанию услуг «Нафтан-Спецтранс»	Стандарт предприятия «Кодекс деловой этики»	СТП-006-НСТ- 23-2017
---	--	-------------------------

профессиональной компетентности, работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» обязан обладать необходимой профессиональной квалификацией, позволяющей ему обеспечивать качественное выполнение своих обязанностей, он должен постоянно повышать профессиональную квалификацию, в том числе путем самообразования, поддерживать свои профессиональные навыки на высоком уровне, углублять и совершенствовать свои знания в области законодательства, новейших достижений науки и практики;

безупречного поведения, работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» не должен принимать участие в деятельности, которая способна дискредитировать его самого (представляемое им предприятие), нанести прямой или косвенный ущерб деятельности представляемого им унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс», вызвать конфликт интересов, то есть ситуацию, при которой личные интересы работника унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс», его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение им своих профессиональных обязанностей при принятии решений или участии в принятии решений либо совершении других действий по работе. Работнику запрещается участвовать в незаконных забастовках (проводимых без соблюдения процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь), проносить на территорию унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» экстремистскую атрибутику и материалы;

конфиденциальности, работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» не должен раскрывать третьей стороне информацию, полученную в ходе профессиональной деятельности, исключая случаи, предусмотренные законодательством. Он не должен использовать конфиденциальную информацию в целях, не связанных с выполнением своих профессиональных обязанностей.

Глава 3

ГЛАСНОСТЬ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ

8. Работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» должен с уважением и пониманием относиться к работе средств массовой информации по освещению профессиональной деятельности и оказывать им необходимое содействие, если это не противоречит законодательству и настоящим Правилам.

Унитарное предприятие по оказанию услуг «Нафтан-Спецтранс»	Стандарт предприятия «Кодекс деловой этики»	СТП-006-НСТ- 23-2017
---	--	-------------------------

9. Работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» не вправе без предварительного согласования с уполномоченными должностными лицами нанимателя делать публичные заявления, в которых его личное мнение может быть воспринято в качестве позиции унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс», которое он представляет.

10. Работник не вправе допускать действий и высказываний, порочащих деловую репутацию унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» и негативно влияющих на имидж унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс», а также честь, достоинство и деловую репутацию работников и партнеров унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс».

11. Работнику запрещается:

использовать, развешивать и распространять наглядные материалы и печатную продукцию экстремистского (в т.ч. включенную в республиканский список экстремистских материалов, размещенный на сайте Министерства информации Республики Беларусь) и иного деструктивного характера (транспаранты, плакаты, листовки, другие печатные издания, фото, видеоматериалы и т.д.), а также не зарегистрированные в установленном порядке символы и(или) символику; являться подписчиком, размещать, пересылать, ставить лайки, писать посты, создавать репосты и(или) перерепосты информационных материалов, видеоматериалов, информационной продукции, размещенных в сети Интернет или иной информационно-телекоммуникационной сети и включенных в республиканский список экстремистских материалов, размещенный на сайте Министерства Республики Беларусь.

12. Информация, распространяемая работником унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» о деятельности унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс», не должна содержать отзывов других лиц об оценке работы самого работника, сравнений с другими работниками унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс», критики других работников унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс», а также иных заявлений, противоречащих этическим нормам и идущих вразрез с настоящими Правилами.

Глава 4
ОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКА
УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «НАФТАН-СПЕЦТРАНС»
С КОЛЛЕГАМИ

Унитарное предприятие по оказанию услуг «Нафтан-Спецтранс»	Стандарт предприятия «Кодекс деловой этики»	СТП-006-НСТ- 23-2017
---	--	-------------------------

13. Работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» должен строить свои отношения с коллегами по работе на принципах взаимоуважения. Работнику запрещается организовывать и (или) проводить, участвовать самому и (или) побуждать в любой форме других работников к участию в рабочее время и (или) на территории унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» в несогласованных с нанимателем массовых мероприятиях (акциях, собраниях, митингах). Профессионализм и конструктивное сотрудничество работников унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» являются важными факторами эффективности деятельности унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс».

14. Работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» должен с пониманием и уважением относиться к праву своих коллег иметь собственное профессиональное суждение.

15. Работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» должен помогать начинающим коллегам своими знаниями и опытом.

16. Отношения между работниками унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» не должны влиять на объективность выводов при выполнении их профессиональных обязанностей.

17. Работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» не вправе:

допускать выражения и высказывания, порочащие другого (-их) работника (-ов) унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс»;

без согласования с нанимателем проводить социальные опросы на территории унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» и участвовать в таких опросах;

проводить в рабочее время и (или) на рабочем месте без согласования с нанимателем сбор подписей, политическую агитацию, в том числе посредством распространения агитационных материалов, проведения бесед, собраний, митингов, высказываний и призывов в социальных сетях и других интернетресурсах;

обсуждать либо оспаривать (за исключением случаев, предусмотренных законодательством) правильность действий другого (-их) работника (-ов) унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» в присутствии третьих лиц.

18. Работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» должен стремиться быть образцом профессионализма, иметь безупречную репутацию, служить примером справедливости, доброжелательности и внимательности к людям.

Унитарное предприятие по оказанию услуг «Нафтан-Спецтранс»	Стандарт предприятия «Кодекс деловой этики»	СТП-006-НСТ- 23-2017
---	--	-------------------------

19. Взаимоотношения между работниками унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс», работниками организаций, входящих в состав концерна «Белнефтехим», иными государственными органами и организациями, правоохранительными органами, иными должностными лицами, гражданами при осуществлении профессиональной деятельности должно реализовываться в пределах, установленных законодательством.

Глава 5

ОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКА УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «НАФТАН-СПЕЦТРАНС» С ГРАЖДАНАМИ

20. При работе с гражданами работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» должен проявлять терпение, вежливость, тактичность и доброжелательность, в том числе и в случаях, когда граждане своим поведением пытаются спровоцировать его на совершение компрометирующих поступков.

21. В работе недопустимо грубое и негуманное отношение к гражданам. Работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» должен выполнять свои профессиональные обязанности с уважением к человеческой жизни, к человеку и его достоинству.

22. Работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» обязан проявлять деликатность в отношении личной жизни граждан, не вторгаться в эту сферу без их согласия, а в случаях, требующих установления контроля за поведением граждан, ограничивать свое вмешательство рамками профессиональной необходимости.

23. Работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» не вправе без разрешения граждан (их законных представителей) разглашать сведения, полученные им в ходе рассмотрения конкретных вопросов и составляющие охраняемую законом тайну, кроме случаев, предусмотренных законодательством.

Глава 6

РАЗРЕШЕНИЕ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ

24. Работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» в ходе выполнения своих профессиональных обязанностей может столкнуться с конфликтными ситуациями, вызванными:

просьбами и требованиями заинтересованных лиц, направленными на то, чтобы работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» действовал вразрез со своими профессиональными обязанностями; отношениями межличностного, семейного и (или) личного характера, воздействующими на профессиональную деятельность работника унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс»; воздействием путем дискредитации профессиональных навыков и качеств работника унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс»; иными обстоятельствами.

При возникновении конфликтных ситуаций работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» должен вести себя достойно и действовать в строгом соответствии с законодательством и своими профессиональными обязанностями, а также этическими принципами, установленными настоящими правилами.

25. Обо всех возникающих конфликтных ситуациях работник унитарного предприятия «Нафтан-Спецтранс» должен незамедлительно уведомить своих руководителей.

**О внесении изменений в Стандарт
СТП-006-НСТ-23-2017
«Кодекс деловой этики»**

Краско В.И.
внести изменения
в Стандарт.
В.К.
22.04.2024

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Работнику запрещается:

использовать, развешивать и распространять наглядные материалы и печатную продукцию экстремистского (в т.ч включенную в республиканский список экстремистских материалов, размещенный на сайте Министерства информации Республики Беларусь) и иного деструктивного характера (транспаранты, плакаты, листовки, другие печатные издания, фото, видеоматериалы и т.д.), а также не зарегистрированные в установленном порядке символы и (или) символику;

являться подписчиком, размещать, пересылать, ставить лайки, писать посты, создавать репосты и(или) перерепосты информационных материалов, видеоматериалов, информационной продукции, размещенных в сети Интернет или иной информационно-телекоммуникационной сети и включенных в республиканский список экстремистских материалов, размещенный на сайте Министерства информации Республики Беларусь».

